

Työ, joka opettaa

Miten ruokapalveluammattilaiset voivat kehittää
oppimisen infrastruktuuria omassa työssään?

Karoliina Jarenko · Almanovia



Te elätte jatkuvässä muutoksessa.

Kilpailutusväine

Työvoimäpula

Monikulttuuriset tiimit

Digitalisaatio, robotit, AI

Muuttuvat ravitsemussuositukset

Vastuullisuusväatimukset



ALMANOVIA OY

The Learning Advantage Company

Miksi oppiminen on siirtynyt työpaikoille ?

- Ei ole aikaa odottaa koulutusta. Oppi tarvitaan heti.
- Tiedetään että aikuinen oppii parhaiten soveltamalla nopeasti pientä tietomäärää käytäntöön -> google, tekoäly ja lyhytvideot korvaavat koulutuspäivät.
- Usein työntekijä tietää itse, mitä pitäisi oppia ja kehittää -> parempi vapauttaa hakemaan itse tietoa ja soveltamaan sitä työhön.
- Muutoksia on niin paljon, että kehittäminen ja oppiminen on mennyt yhteen; ei ole aikaa pitää niitä erillään.
- Joskus aletaan tehdä ennen kuin tiedetään, mitä pitäisi oppia -> opitaan samalla kuin tehdään.

**Miten johdat omaa oppimistasi
tässä hyrskyn myrskyssä?**

**Määrittele
tarpeet ja
tavoitteet**

**Tee
suunni-
telma**



ALMANOVIA OY

The Learning Advantage Company

Määrittele tarpeet ja tavoitteet

1. Mitä haasteita teidän alalla on? Mitä tapahtuu?

Mitä muutoksia käynnissä ja tulossa?

- Mitä tämä tarkoittaa johtamiselle?
- Mitä Sinun pitää ottaa haltuun?

2. Mitä ammatillisia tavoitteita tai unelmia Sinulla on?

- Miten kuljet niitä kohti?

3. Mitä palautetta olet saanut työstäsi viime aikoina?

- Miten kehität toimintaansi saadun palautteen perusteella?



ALMANOVIA OY

The Learning Advantage Company

- Miten aiot hankkia yllämainitsemaasi osaamista?
 - A) mitä kaikkea voit oppia työssäsi?
 - Miten pilkot tämän pieniksi kehitysprojekteiksi?
 - B) mitä muita menetelmiä käytät oppimiseen?
(Esim. haastattele osaajaa, hanki mentori, Youtube, tik tok, podcastit, kirjat, webinaarit, verkkokurssit, koulutukset, valmennusohjelmat)
- Laita aikaa kalenteriin!
- Mitä tästä haluat kertoa omalle esihenkilöllesi?

Tee suunni- telma



ALMANOVIA OY

The Learning Advantage Company



Toteuta
Seuraa toteutumista

Päivitä
suunnitelmaa

Tee korjausliikkeitä

**Miten siirräät tämän ajattelun
johdettaviesi oppimisen
johtamiseen?**



ALMANOVIA OY
The Learning Advantage Company

**Ero on, että ammattikeittiön
toimintakyky ei riipu yksilöiden
osaamisesta. Se riippuu
yhteisistä toimintatavoista.**



ALMANOVIA OY

The Learning Advantage Company

**Määrittele
tarpeet ja
tavoitteet**

**Tee
suunni-
telma**



ALMANOVIA OY

The Learning Advantage Company

Tarpeet ja tavoitteet

LYHYMPI TÄHTÄIN

- Asiakkaalta tulevat uudistukset
- Jatkuva parantaminen

JA

PIDEMPI TÄHTÄIN

- Ennakoiva oppiminen ja kehittäminen



ALMANOVIA OY

The Learning Advantage Company

LEARNING BOARD · SPRING 2026

01 · OUR FOCUS THIS SPRING

We are learning to work with two new robots.

→ Optimizing the division of labour between humans and machines.

Kept visible all spring — so it doesn't get lost among other tasks.

03 · ONBOARDING IN PROGRESS

New team member starting 10 May.

FOCUS AREAS: → Task X · → Task Y

SUPPORT: Riitta (manager) · Sirpa

04 · OUR LEARNING RHYTHM

Bi-weekly retro.

- What works well?
- What should we do differently?

Next retro: Friday 16 May · 14:40–15:00

02 · CURRENT 2-WEEK EXPERIMENT · 1–14 MAY

What we are testing:

→ Transferring task X to the robot.

WHAT TO OBSERVE

- Where does it help?
- Where does it slow us down?
- What needs to change in how we work?

Add your notes here

(English only — so everyone can read along.)

Reflection: 14 May 2026 · 14:45–15:00

Yksilöiden oppimisen johtaminen - kuten omasi



ALMANOVIA OY
The Learning Advantage Company

Määrittele tarpeet ja tavoitteet

- Mitä kuuluu?
- Miltä työ on maistunut viimeisen 6kk aikana?
- Miten olet omasta mielestäsi onnistunut työssäsi?
- Mitä palautetta olet saanut työkavereilta/asiakkaalta/esihenkilöltä?
 - Miten kehität toimintaasi saamasi palautteen perusteella?
- Onko Sinulla isoja ammatillisia tavoitteita?
 - Miten kuljet niitä kohti?
- Mitä haluat oppia seuraavien lähivuosien aikana?



ALMANOVIA OY

The Learning Advantage Company

- Miten aiot hankkia yllämainitsemaasi osaamista?
 - A) mitä kaikkea voit oppia työssäsi?
 - B) mitä muita menetelmiä voit käyttää oppimiseen? (Esim.kysy osaajalta, Youtube, tik tok, podcastit, kirjat, webinaarit, verkkokurssit, koulutukset, valmennusohjelmat)
- Milloin teet tämän? (Merkitse kalenteriin aikoja)
- Mitä tästä haluat ottaa puheeksi esihenkilösi kanssa?
- Mitä tukea tarvitset häneltä?
- Entä työkavereiltasi?

Tee suunni- telma



**Oppiminen ei ole
tapahtuma.**

**Se on rakenteesta (infra) ja
rytmistä koostuva järjestelmä.**



Esihenkilö orkestroi oppimista.

”Esihenkilön tehtävä ei ole tietää eniten –
vaan varmistaa, että työ opettaa.”



ALMANOVIA OY

The Learning Advantage Company

KIITOS.

Karoliina Jarenko

karoliina.jarenko@almanovia.fi

+358 50 57 58 487

