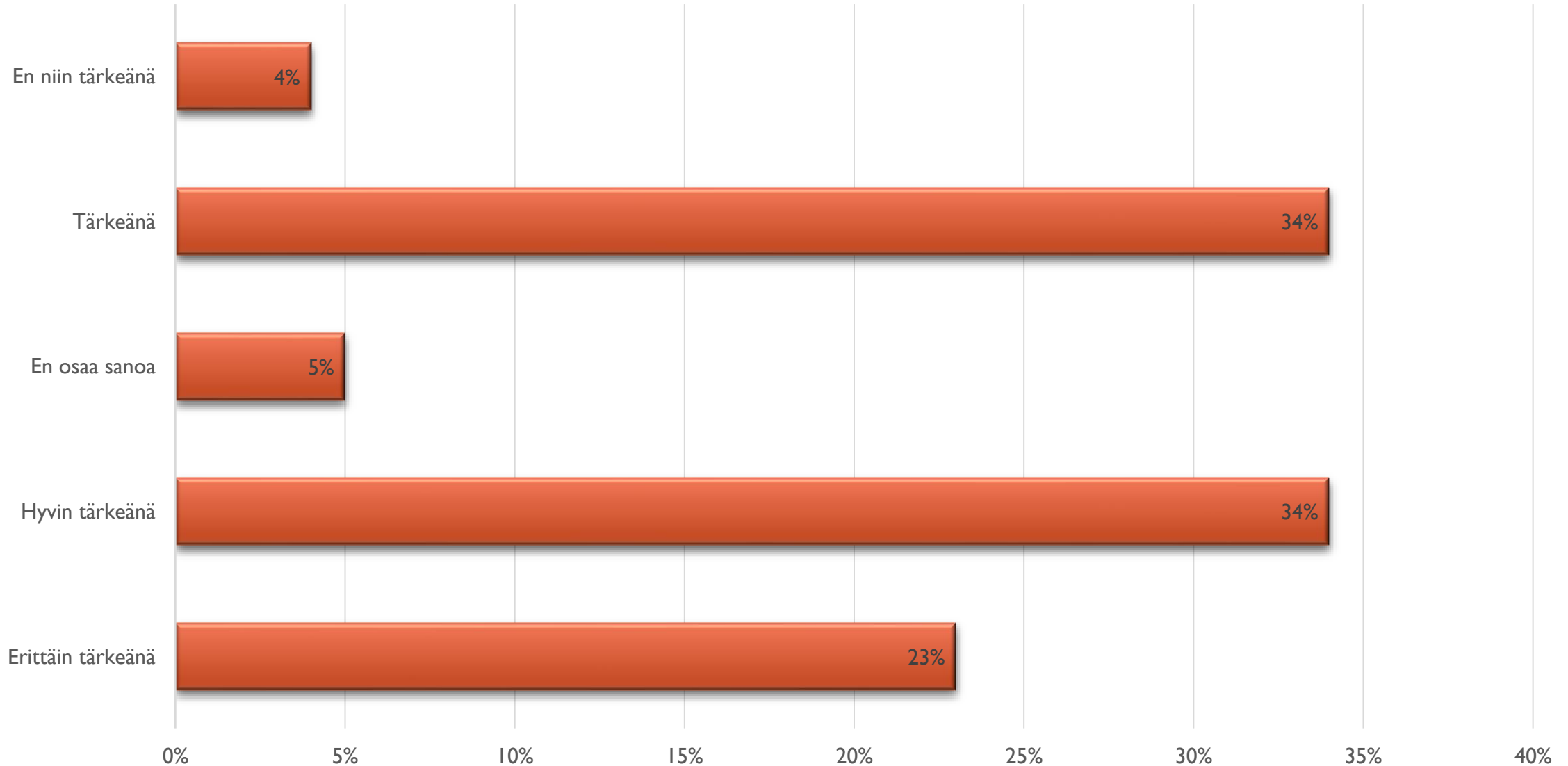

Ammattikeittiöosaajat ry:n v. 2022 jäsenkyselyn tuloksia



AMMATTIKEITTIÖOSAAJAT RY:N JÄSENKYSELY-2022

- Kysely toteutettiin webropol-kyselynä viikoilla 33-35
- Kyselylinkki lähetettiin Amkon uutiskirjeessä 15.8 ja erillinen muistutus toimitettiin viikkoa myöhemmin
- Kysely välitettiin 982 osoitteeseen (Amkon jäsenerekisteriin sp-osoitteensa ilmoittaneet)
Vastauksia kertyi 109

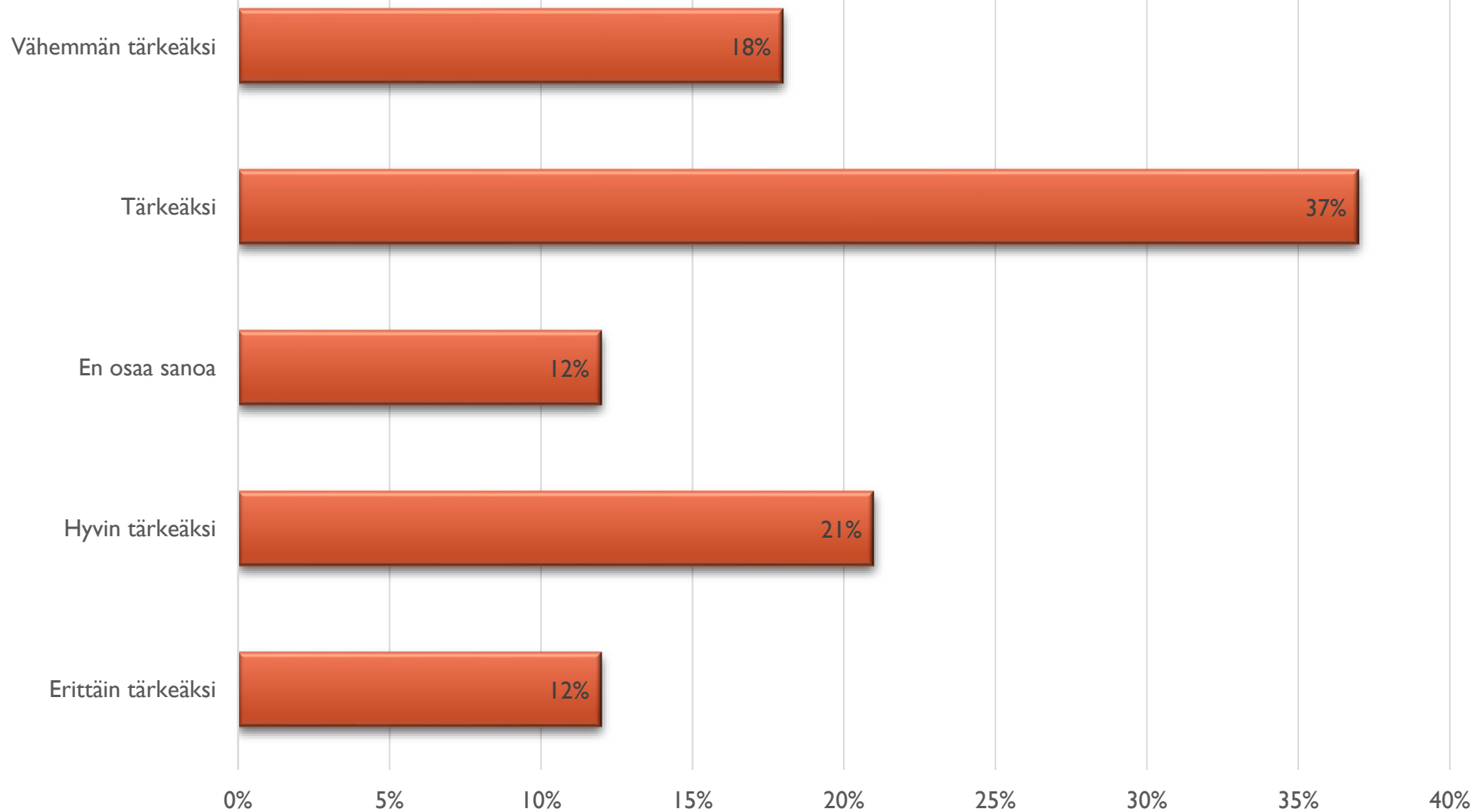
Miten tärkeänä pidät Ammattikeittiöosaajat ry:n toimintaa ja vaikuttavuutta valtakunnallisena ravitsemisalan järjestönä?



MITEN TÄRKEÄNÄ JA VAIKUTTAVANA PIDÄT AMKO:N TOIMINTAA VALTAKUNNALLISENA RAVITSEMISALAN JÄRJESTÖNÄ?

- Perusteluja/kommentteja:
 - Ajankohtaisen tiedon välittäjä
 - Yhdistää alan toimijoita, toimii aktiivisesti eri hankkeissa
 - Nostaa alan mainetta, koulutukset laadukkaita
 - Ala tarvitsee positiivista ja kannustavaa näkyvyyttä

Kuinka tärkeäksi ja hyödylliseksi koet oman jäsenyytesi Amkossa?



KUINKA TÄRKEÄKSI JA HYÖDYLLISEKSI KOET OMAN JÄSENYYYTESI AMKOSSA?

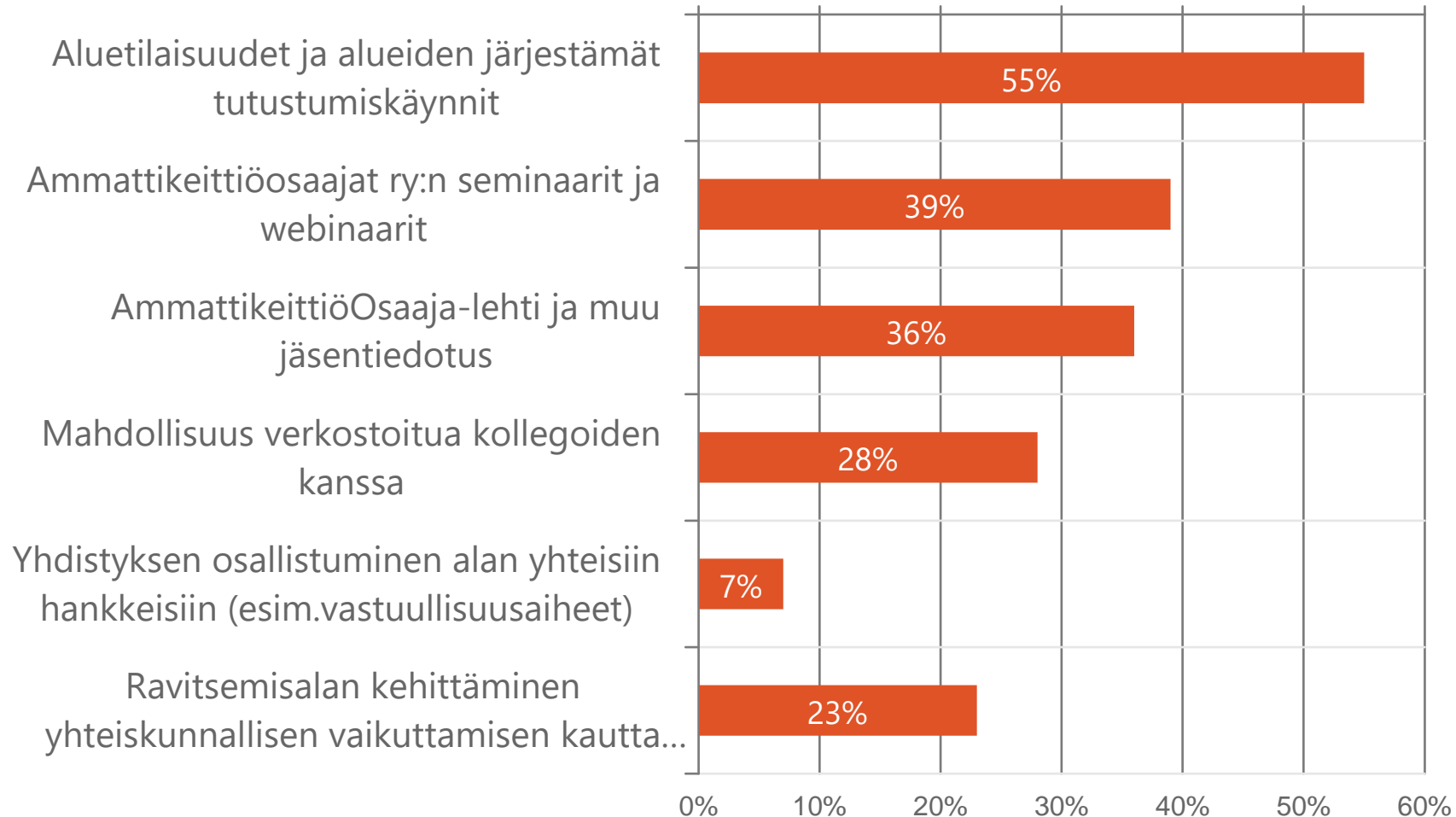
Perusteluja:

- Järjestöä tarvitaan verkostoitumiseen ja uuden oppimiseen
- Voi saada verkostoja muutoin yksinäisessä työssä
- Mahdollisuus aktivioitua, mutta aika ei aina riitä
- Opettajana haluan tietoa työelämästä, jota voin taas jakaa opetuksessa

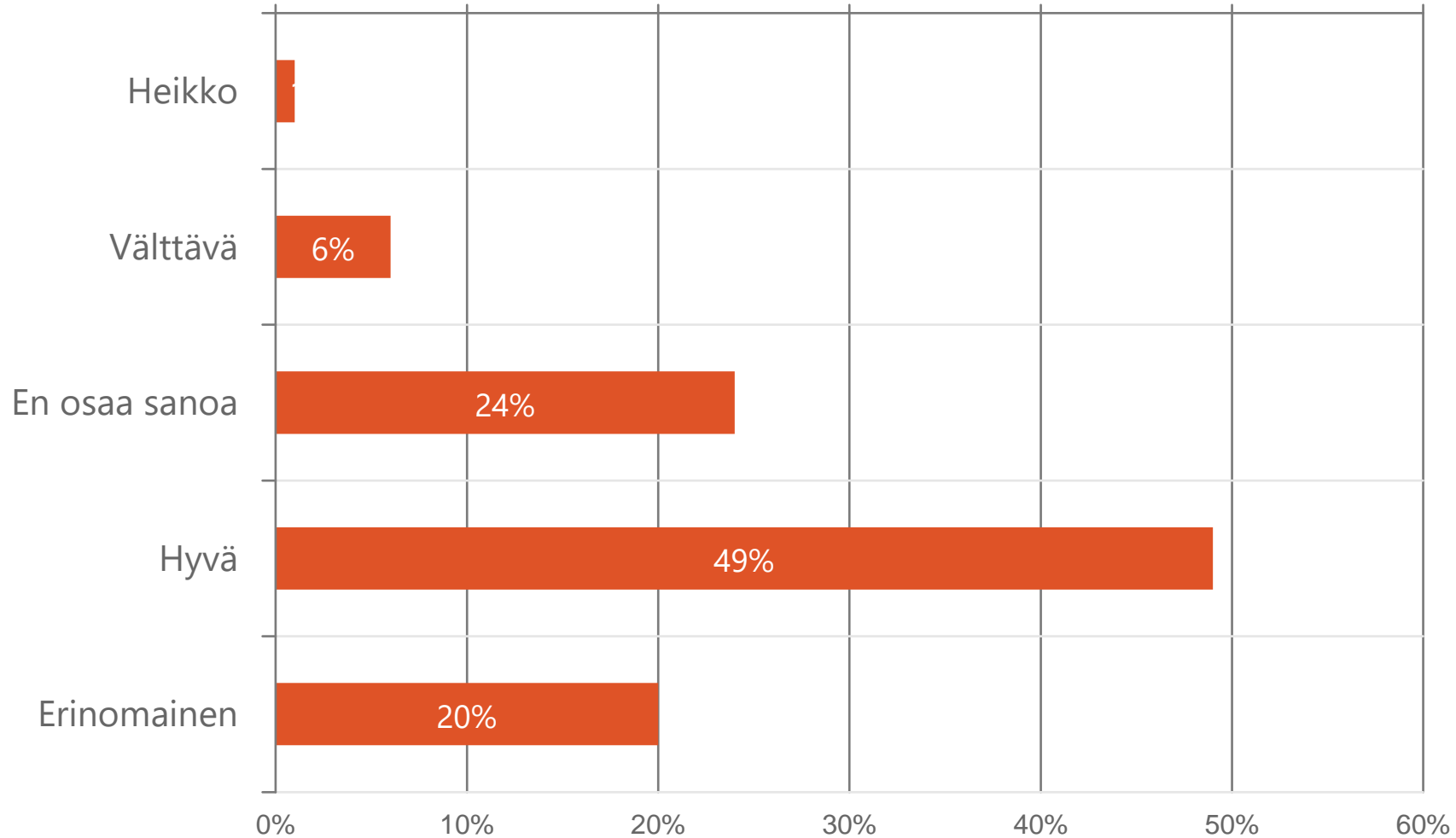
MITEN KEHITTÄISIT TOIMINTAA, JOTTA SE PALVELISI SINUA

- Toivotaan yrityskäyntejä- ja tutustumisia erilaisiin tuotantokeittäöihin
- Toivotaan ”ohjattua” verkostoitumista pääyhdistykseltä
- Lehteä pidetään hyvänä, mutta sinne toivotaan enemmän henkilöhaastatteluja ja konkreettisia juttuja toimipaikoista
- Enemmän ”jäsenten ääni näkyviin”
- Ideariihi alan toimijoiden kanssa, miten saadaan etenkin suurkeittiöt nuorten valossa positiivisempaan suosioon jne.
- Seminaareja eri puolelle Suomea ja etäosallistumismahdollisuuksia
- Verkkokeskusteluryhmiä moderaattorin johdolla tietystä aiheesta
- Toivotaan sisältörikkaita seminaareja. 45min asiapitoisia luentoja/seminaareja
- Järjestön tulisi ”nuorentua”
- Aluetilaisuudet mielenkiintoisemmiksi, nyt vain pienen ydinporukan kokoontumisia
- ”Kehittäisin hyvien käytäntöjen jakamista ja yhteistyötä alueyksiköiden kesken. Itse arvostan vahvaa ja ajankohtaista ammatillista osaamista”
- Seminaarit laadukkaita, hinta monelle kynnyskysymys
- Amkon toiminta liian projektikeskeistä

Mitkä Amkon toiminnassa ja/tai sisällöissä on mielestäsi kaksi parasta toimintaelementtiä.



Jos olet osallistunut Amkon seminaareihin millaisina koet ne sisällöltään ja laadultaan?

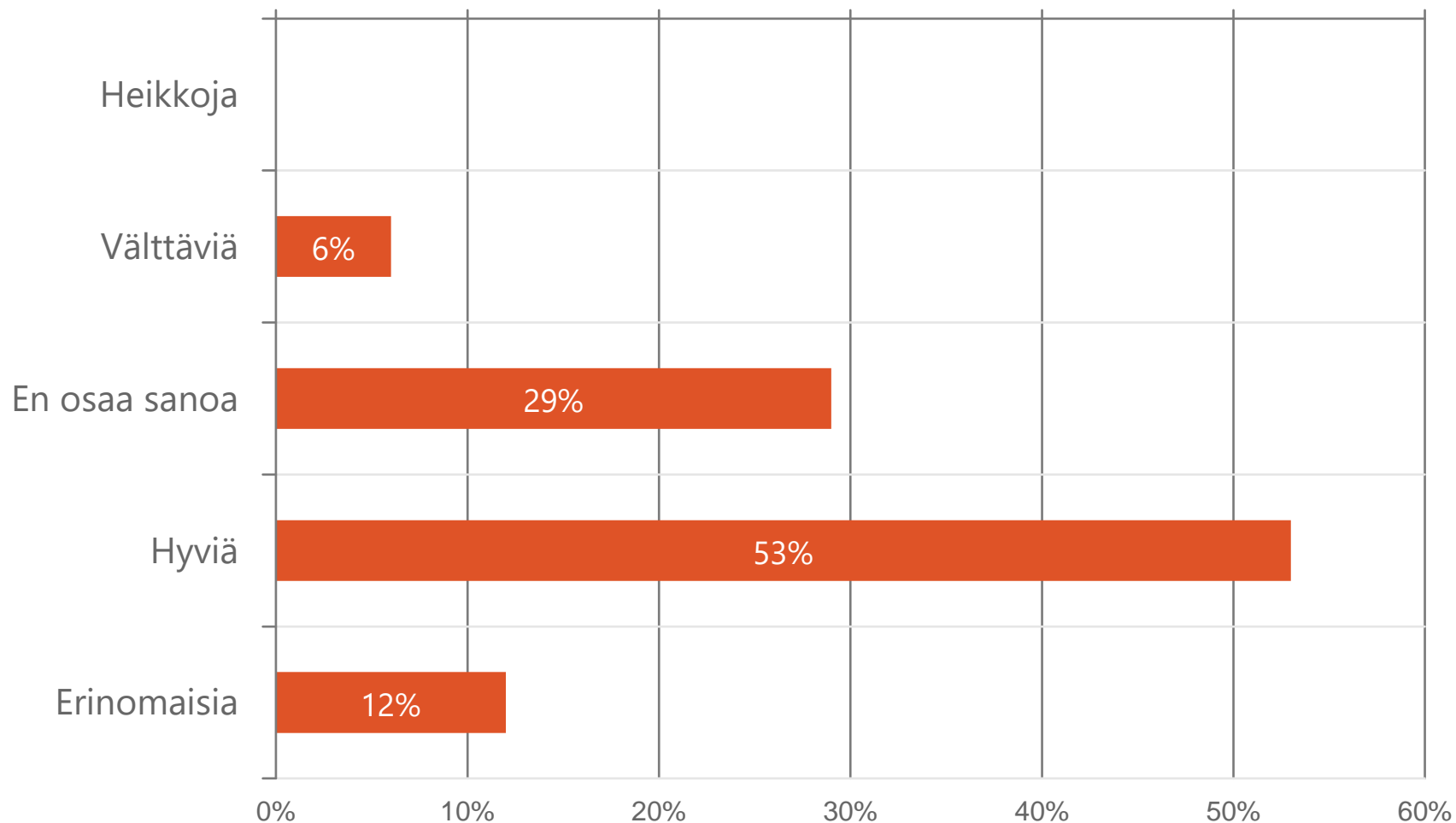


MILLAISINA PIDÄT AMKON SEMINAAREJA SISÄLLÖLTÄÄN JA LAADULAAAN- MITEN KEHITTÄISIT NIITÄ?

Kommentteja/Perusteluja:

- ”Enemmän yhteisiä webinaareja joihin voi osallistua eri alueilta. Korona-aikana oli todella mielenkiintoista kuunnella eri alueiden webinaareja.”
- Seminaarit kaukana ja kalliita
- Toivotaan etäosallistumismahdollisuuksia
- Toivotaan ajankohtaisia aiheita: ”Alan työntekijäpula on kriittinen. En ole nähnyt vielä mitään näkyvää, mitä Amko tekisi jotain sen eteen.”
- Seminaarien sisältö vaikuttaa osallistumiseen. ”Aika paljon on kouluruokailua koskevaa aihetta.”
- Aina ajankohtaiset aiheet. Osaatte yhdistää tieteen ja käytännön. Hienoa!
- Sisältö suht monipuolista. Osallistujajoukko melko homogeeninen, saisiko sitä monipuolisemmaksi?

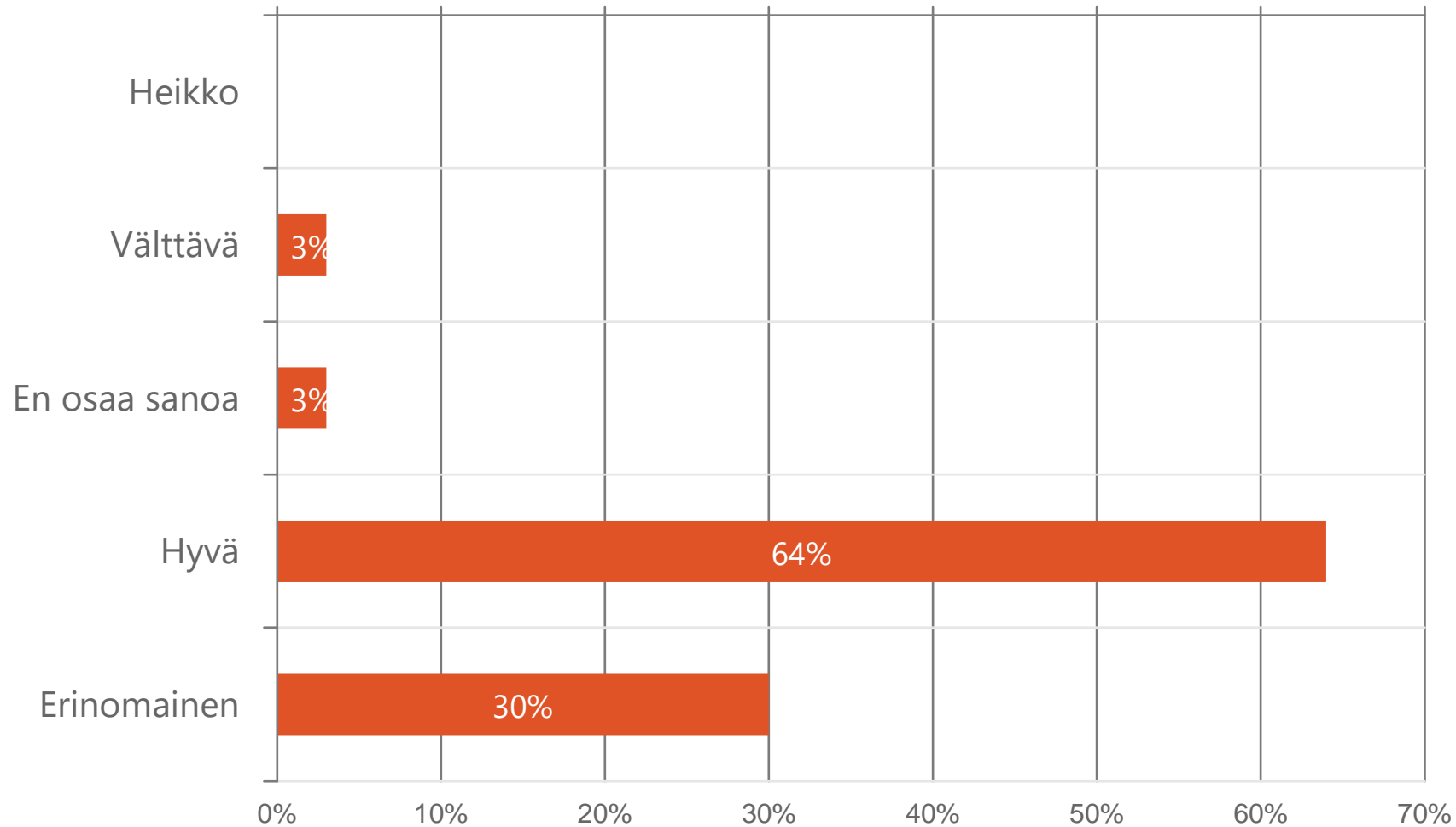
Jos olet osallistunut Amkon aluetilaisuuksiin vastaa minkälaisia ne ovat mielestäsi sisällöltään ja laadultaan.



MILLAISIA OVAT AMKON ALUETILAISUUDET SISÄLLÖILTÄÄN JA LAADULTAAN, MITEN KEHITTÄISIT TOIMINTAA?

- Perusteluja/kommentteja:
- Avartaa näkökulmaa nähdä erilaisia toimintaympäristöjä
- Enemmän voisi olla jotenkin ammattiin liittyvää, tosin virkistystoiminnallekin on tarvetta silloin tällöin...
- Aluetilaisuuksissa näkyy suht korkea keski-ikä, olisi tärkeä saada nuoria mukaan
- Eri alueiden ohjelmat eivät ole ”samalla” tasolla, tarjonta vaihtelee riippuen missä asuu
- Mielenkiintoiset tutustumispaikat ja ajankohtaiset aiheet.
- Toivotan uutiskirjettä myös alueiden toiminnasta
- ”Teamsit olivat hyviä”
- ”Meidän alueella ei tapahdu mitään”
- ”Itse tykkäisin vierailuista erilaisia konsepteja tarjoaviin yrityksiin, tehtaisiin, toimijoihin, jotka vaikuttavat tarjoamallaan paikallisesti tai jopa valtakunnallisesti.”

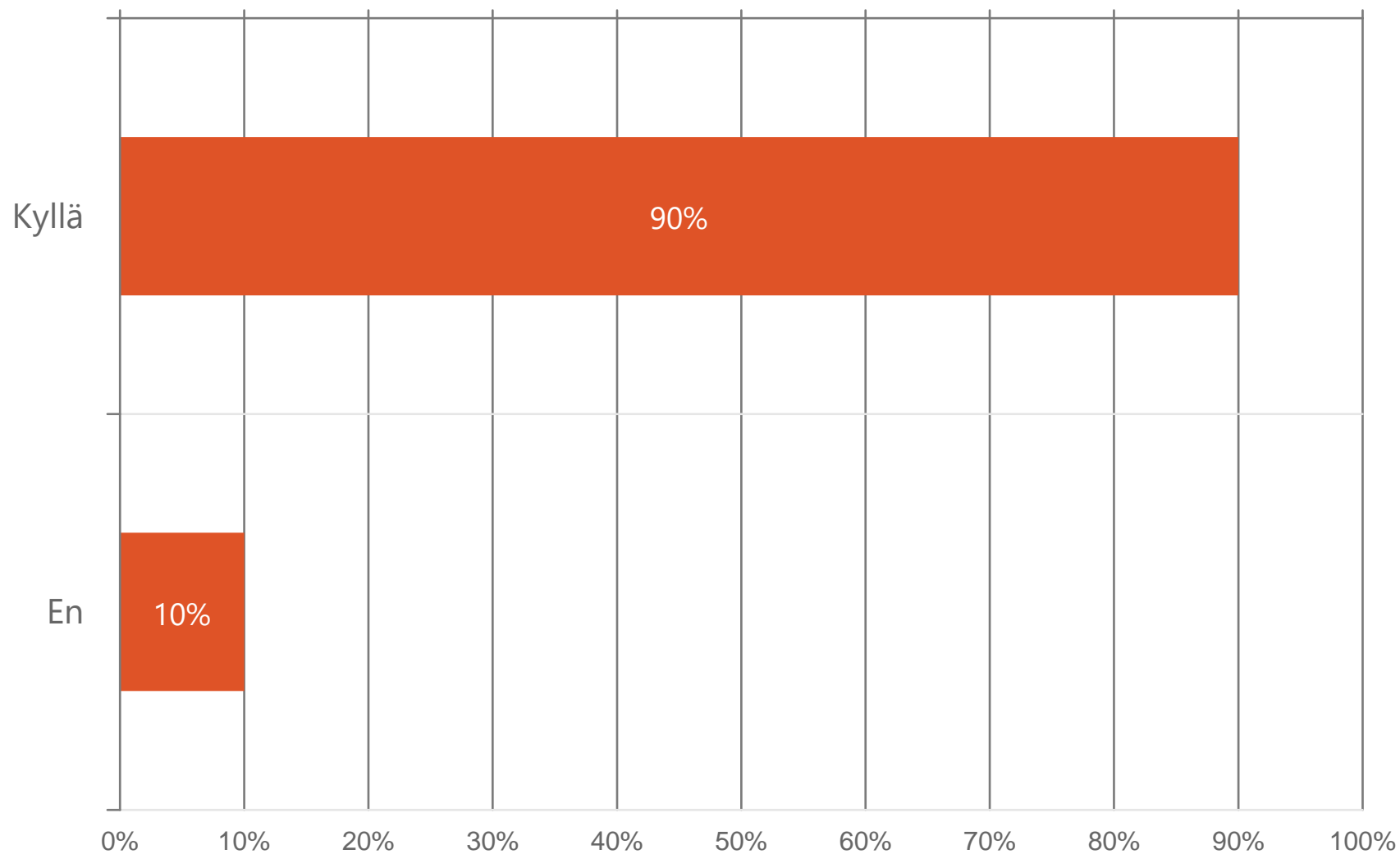
**Mitä mieltä olet AmmattikeittiöOsaaja-jäsenlehdestä? Voit perustella vastauksesi.
Lehti on mielestäni sisällöltään ja ulkoasultaan:**



MITÄ MIELTÄ OLET AMMATTIKEITTIÖOSAAJA-LEHDESTÄ? MIKÄ TEKISI LEHDESTÄ KIINNOSTAVAMMA?

- Perustelut/kommentit:
- Toivotaan eri kuntien ruokapalvelujen esittelyjä, myös pienten kuntien
- Henkilöhaastatteluja voisi olla enemmän, samoin uratarinoita
- Monipuolisemmin näkökulmia alalta. Uratarinoita yhdistyksen jäsenistä.
- ”Lehdessä aina tosi hyviä juttuja, olen jäsen vain lehden takia koska seminaarit ovat aina kaukana eikä niihin työpäivän aikaan pääse.”
- Talon suosikkiruoka, resepti ja miksi se on suosittu (ruokailijoiden haastattelut ja kuvat, ruokakuvat
- Aihetoiveita: kasvisruoka ja hiilijalanjäljen pienentäminen, työvoimapula, alan imago, haasteet ja niiden ratkominen, Gallup eri aiheista, työhyvinvointi...
- Opiskelijoista olisi kiva kuulla

Voisitko suositella Amkon jäsenyyttä kollegoillesi?



VOISITKO SUOSITELLA AMKON JÄSENYYYTTÄ JA MITEN? /MIKSI ET VOITÄLLÄ HETKELLÄ SUOSITELLA?

- Amkon jäsenyys tukee omaa työtä
- Antaa uutta tietoa ja näkemystä asioihin, saa uusia ystäviä
- Laadukkaat koulutukset, mahdollisuus verkostoitua
- Voisi suunnata markkinointia alan opiskelijoille ja helposti eteenpäin välitettäviä tiedotteita/ sähköposteja
- ”Myyntiargumentteja”: Monipuoliset seminaarit, verkostoituminen aluetapahtumissa ja valtakunnallisissa tapahtumissa. Ajankohtaisia aiheita lehdessä. Kattavat verkkosivut.
- ”Vaikea suositella kun ei alueella juuri tapahdu mitään.”
- Pitäisi tehdä toimintaa enemmän näkyväksi ja nuorekkaammaksi. Visuaalinen puoli on vähän 80-luvulta.
- Amko mainostaa jäsenyyttä esimiehille yms. kuitenkin jäseniä pyydetään hankkimaan eri ammattinimikkeillä.
- Amkoa ei tunneta

TERVEISET TOIMIHENKILÖILLE

- ”Amkon täytyisi keskittää voimia alan kiinnostavaksi tekemiseen, sen kautta tulisi uusia jäseniä ja alan työvoimapulaan saataisiin parannusta.”
- Alan työntekijäpula on kriittinen. En ole nähnyt vielä mitään näkyvää mitä Amko tekisi jotain sen eteen.
- ”Toivoisin, että budjetti painottuisi enemmän jäsenien eduksi eikä projekteihin.”
- ”Toivon teille voimia tulevaan. Kaikilla hektiset ajat työssään tässä tilanteessa. Tapa toimia on mielestäni teillä tyylikäs ja puhutteleva. Kiitos siitä.”
- Aktiivisuutta on ollut, kiitos hyvästä tiedottamisesta
- Teette tärkeää työtä ja olette luoneet hyvän kivijalan. Jatkatte vaan samaan malliin ja menette virran mukana ja työ vaatii joustamista